



**CURSO
SENSIBILIZACIÓN
PARA LA IGUALDAD
EFECTIVA EN EL
ÁMBITO LABORAL**

**“CUIDAMOS, ATENDEMOS Y EDUCAMOS A
LAS PERSONAS QUE MÁS TE IMPORTAN,
COMO LO HARÍAS TÚ”**





DESTINATARIOS

Trabajadores/as por cuenta propia y por cuenta ajena, de cualquier departamento, puesto de trabajo y sector que vayan a formar parte de unidades, comisiones o departamentos de igualdad o cualquier profesional en general que quiera aprender sobre igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres.



OBJETIVOS

Conocer la actual situación del mercado laboral español, a través del análisis con perspectiva de género de los principales elementos que lo configuran.

Conocer la forma en la que se configuran los roles y estereotipos de género.

Conocer los tipos de discriminación por razón de sexo presentes en el ámbito laboral.

Identificar el efecto de los estereotipos y las distintas discriminaciones por sexo en la segregación ocupacional.

Reconocer la necesidad de las medidas de conciliación en la empresa.

Reconocer la existencia de la brecha salarial de género.

Identificar los efectos del uso sexista del lenguaje.

Reconocer el efecto del acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.

Reconocer las dificultades laborales de las mujeres víctimas de violencia de género.



MODALIDAD

Este curso está diseñado para desarrollarse de forma telemática o “e-learning” utilizando las tecnologías de la información, lo cual facilita la construcción de conocimientos adaptándonos a los ritmos y tiempos de cada persona y permitiendo la compatibilización de la formación con las responsabilidades de trabajo y de cuidados.



DURACIÓN

La duración del curso será de 35 horas online.



BONIFICACIÓN

Somos entidad organizadora e impartidora de Formación Bonificada a Empresas y realizamos todas las gestiones de la bonificación a través de FUNDAE:

1. Solicitamos el informe del crédito disponible para realizar las acciones formativas.
2. Asesoramos sobre cómo optimizar la formación de acuerdo al crédito disponible.
3. Damos de alta las acciones formativas y a las empresas que van a formar a sus trabajadores.
4. Comunicamos el inicio de la formación de cada grupo de acuerdo a los plazos establecidos.
5. Nos ocupamos de la docencia y tutorización del alumnado, asegurando que se realiza de forma correcta todo el proceso formativo.
6. Comunicamos la finalización de los cursos, emitiendo también los certificados correspondientes.

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



METODOLOGÍA

El entorno de aprendizaje será un Campus virtual, un programa informático interactivo de carácter pedagógico con capacidad de comunicación integrada, que permitirá la colaboración, intercambio de información y experiencias entre los/as participantes del curso. A través de un enlace, el alumnado accede al Campus virtual, que está disponible las 24 horas. Los elementos con los que se desarrolla nuestra actividad formativa son:

1. Contenido o material didáctico
2. Pruebas de evaluación
3. Actividades prácticas
4. Tutorías
5. Apoyos con materiales didácticos multimedia
6. Evaluación final



CONTENIDO

UNIDAD 1. LA SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- Introducción.
- Encuesta de población activa EPA.
- Población activa, ocupada, parada e inactiva.
- Las brechas de género.
- Tasa de actividad, empleo y paro.
- Tipos de jornada y contrato.
- El trabajo por cuenta ajena.
- Caracterización del mercado laboral para las mujeres.
- La igualdad jurídica y la igualdad efectiva en el mercado de trabajo.
- Situaciones generadoras de desigualdad.
- Resumen: Ideas clave.

UNIDAD 2. ROLES Y ESTEREOTIPOS DE GÉNERO

- Introducción.
- La división sexual del trabajo.
- Roles y estereotipos de género.
- Socialización y educación diferenciada.
- La influencia de los estereotipos de género.
- Estereotipos femeninos negativos.
- Resumen: Ideas clave.

UNIDAD 3. DISCRIMINACIONES LABORALES POR RAZÓN DE SEXO. DISCRIMINACIÓN DIRECTA E INDIRECTA

- Introducción.
- Discriminación por sexo en el ámbito laboral.
- Discriminación directa por razón de sexo.
- Discriminación por embarazo y maternidad.
- Indemnidad contra represalias.
- Discriminación indirecta por razón de sexo.
- Discriminación interseccional o múltiple.
- Resumen: Ideas clave.

UNIDAD 4. SEGREGACIÓN OCUPACIONAL DE GÉNERO

- Introducción.
- La segregación ocupacional de género.
- El techo de cristal.
- Acantilado de cristal, suelo pegajoso, gueto de terciopelo.
- El liderazgo femenino.
- Iniciativas para el impulso del liderazgo femenino y emprendimiento.
- Resumen: Ideas clave.



CONTENIDO

UNIDAD 5. UNIDAD 5. CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL. DOBLE JORNADA

- Introducción.
- El trabajo doméstico y de cuidados.
- La feminización de la pobreza.
- El valor del trabajo no remunerado.
- La sobrecarga de las mujeres.
- La conciliación y la corresponsabilidad.
- Derechos laborales en materia de conciliación.
- Protección laboral.
- Medidas de conciliación de las propias empresas.

Resumen: Ideas clave.

UNIDAD 6. BRECHA SALARIAL DE GÉNERO

- Introducción.
- Efectos de la discriminación de género en la brecha salarial.
- Tipos de salarios.
- Brecha salarial de género.
- Igualdad de remuneración.
- Discriminación en el desarrollo de carrera.
- Resumen: Ideas clave.

UNIDAD 7. DISCRIMINACIONES LABORALES POR RAZÓN DE SEXO. DISCRIMINACIÓN DIRECTA E INDIRECTA

- Introducción.
- El cambio hacia patrones de pensamiento no sexista.
- La comunicación en empresas y organizaciones.
- El plan estratégico de comunicación con perspectiva de género.
- Análisis del lenguaje.
- Efectos del plan estratégico de comunicación con perspectiva de género.
- El masculino genérico en la comunicación.
- Denominaciones de profesiones y ocupaciones.
- Resumen: Ideas clave.



CONTENIDO

UNIDAD 8. ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

- Introducción.
- La situación del acoso sexual en el trabajo según la ITSS y otras fuentes.
- Definición y mitos del acoso sexual en el ámbito laboral.
- El itinerario del acoso sexual en el ámbito laboral. Tipologías de acoso sexual laboral.
- La denuncia del acoso: el procedimiento formal.
- El acoso sexual laboral en sectores masculinizados.
- Acoso por razón de sexo.
- Resumen: Ideas clave.

UNIDAD 9. ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

- Introducción.
- Violencia de género y violencia doméstica.
- Número de denuncias por violencia de género, contratos bonificados a mujeres víctimas de violencia de género, contratos de sustitución y ayudas sociales.
- Consecuencias de la violencia de género para las trabajadoras.
- Derechos laborales de las empleadas, por cuenta ajena, víctimas de violencia de género.
- Derechos laborales de las trabajadas por cuenta ajena, víctimas de violencia de género.
- Derechos en materia de prestaciones de la Seguridad Social para trabajadoras por cuenta ajena, víctimas de violencia de género.
- Derechos de las funcionarias públicas y de las trabajadoras de la Administración General del Estado, víctimas de violencia de género.
- Los prejuicios del empresariado.



CUIDAMOS,
ATENDEMOS Y
EDUCAMOS A LAS
PERSONAS QUE
MÁS TE IMPORTAN,
COMO LO HARÍAS TÚ.